



বাদাবন সংঘ  
Badabon Sangho  
(A Women's Rights Organisation)

## জালিয়াতি এবং দুর্নীতি দমন নীতিমালা

1

প্রকাশকাল: ২০২০

---

সমর্থক শব্দ:  
জালিয়াতি: প্রতারণা,  
অভ্যন্তরীণ: Internal  
নিরীক্ষা: অডিট

  
Lipi Rahman  
Executive Director  
General Secretary, Executive Committee  
Badabon Sangho

  
Gulshan Ara  
Chairperson  
Executive Committee  
Badabon Sangho

সূচীপত্র

১	বাদাবন সংঘ সম্পর্কে .....	১
১.১	আমাদের ভিশন .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
১.২	আমাদের মিশন .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
২.	ভূমিকা: .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
৩	প্রাসঙ্গিক সংজ্ঞা .....	১
৩.১	জালিয়াতি .....	১
৩.২	দুর্নীতি .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
৪	পরিধি: .....	২
৫	জালিয়াতি ও দুর্নীতির বিরুদ্ধে দৃষ্টিভঙ্গি: .....	৩
৫.১	সবার সম্পৃক্ততা .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
৫.২	কর্মী যাচাই-বাহাই: .....	৩
৫.৩	কর্মীদের কাছ থেকে প্রত্যাশা: .....	৩
৫.৪	অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা: .....	৪
৫.৫	বাহ্যিক নিরীক্ষা: .....	৪
৬	জালিয়াতি এবং দুর্নীতির বিরুদ্ধে বাদাবন সংঘের কার্যক্রমে কৌশলগত ব্যবস্থা: .....	৪
৬.১	কর্মী ও কার্যক্রমের পর্যায়ক্রমিক বৃত্তিক মূল্যায়ন .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
৬.২	অংশীদার এনজিওদের আর্থিক তদারকি .....	৫
৬.৩	অংশীদারিত্ব ব্যবস্থাপনা .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
৬.৪	সেবা অনুশীলনের প্রয়োগ .....	৫
৭	সতর্কতা প্রকাশ .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
৮	দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.
৮.১	দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা-পরিচালক ফিন্যান্স অ্যান্ড অ্যাডমিন. ....	৬
৮.২	এসএমটির ভূমিকা .....	উৎকর্ষ! ইডুডশসংঘ হ'লে ফবভরহবফ.



Lipi Rahman  
Executive Director

General Secretary, Executive Committee  
Badabon Sangho



Guishan Ara  
Chairperson  
Executive Committee  
Badabon Sangho

## ১ বাদাবন সংঘ সম্পর্কে

বাদাবন সংঘ হল নারী অধিকারভিত্তিক সংগঠন, যারা নারীর মর্যাদা, নারীর অধিকার ও জেতার সাম্য সমাজ গঠনে ভূমিকা পালন করে। একটি অলাভজনক এবং অরাজনৈতিক সংস্থা বাংলাদেশের দক্ষিণ-পশ্চিমাঞ্চলে একদল স্বল্পশিক্ষিত এবং নিবেদিত মহিলা উন্নয়ন কর্মীদের দ্বারা পরিচালিত।

### ১.১ আমাদের ভিশন

শোষণ ও বৈষম্য মুক্ত একটি বিশ্ব দেখানে মানুষের স্বাধীনতা, মর্যাদা এবং নিরাপত্তার সাথে বসবাস।

### ১.২ আমাদের মিশন

অধিকার দাবীদার দরিদ্র, সুবিধাবঞ্চিতরা তাদের আবশ্যিক এবং মৌলিক অধিকার পূরণের দাবী করতে সক্ষম এবং সেখানে দায়িত্বপালনকারীগণ সহানুভূত, দায়িত্বশীল ও স্বচ্ছ।

## ২. ভূমিকা:

বাদাবন সংঘ দাতা সংস্থার তহবিলকে সুরক্ষিত করার জন্য এবং আর্থিক নীতি ও জবাবদিহিতার সর্বোচ্চ মান ধরে রাখতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। জালিয়াতি এবং দুর্নীতির কারণে যেসব ক্ষতি হয় তা কমিয়ে আনা নিশ্চিত করা প্রয়োজন যাতে দাতা সংস্থার তহবিলকে কমিউনিটি পর্যায়ে অর্থাৎ উন্নয়নের উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা হয়। আমাদের দাতা সংস্থার পাশাপাশি অংশীজনের আশা করেন যে বাদাবন সংঘ তার বিষয়গুলি নিষ্ঠা, সততা এবং খোলামেলাভাবে পরিচালনা করবে এবং বাদাবনের সাথে সাথে যারা কাজ করছেন তাদের কাছ থেকে সর্বোচ্চ মানের আচরণ প্রত্যাশা করে থাকেন।

বাদাবন সংঘ তার সুনাম বজায় রাখতে দৃঢ় প্রতিজ্ঞ, যা জালিয়াতি এবং দুর্নীতি বা ব্যক্তিগত লাভের জন্য পদ-পদবীর অপব্যবহার মানবে না।

একটি জালিয়াতি বিরোধী এবং দুর্নীতিবিরোধী সংস্কৃতি তৈরি করতে এবং সংস্থার প্রশাসনিক ক্ষেত্রে উচ্চ নৈতিক মান বজায় রাখতে এই নীতি বাদাবন সংঘের প্রতিশ্রুতির রূপরেখা তুলে ধরেছে।

এই নীতিটি জালিয়াতি প্রতিরোধ, সনাক্তকরণ এবং অপরাধীর শাস্তির জন্য এবং প্রকৃত যেসব জালিয়াতির চেষ্টা অথবা বাদাবন সংঘের ক্ষতি করছে সেসবের বিরুদ্ধে কার্যকর পদক্ষেপ নিতে একটি ধারাবাহিক বিকৃত এবং আত্মসম্পর্কিত প্রক্রিয়ার উপর ভিত্তি করে পরিকল্পনা করা হয়েছে।

এই নীতি জালিয়াতি মোকাবেলায় কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণের আইনী প্রয়োজনীয়তা পূরণ করে এবং বাংলাদেশের চার্টার্ড অ্যাকাউন্ট্যান্টস অফ ইনস্টিটিউট (আইসিএবি) এর পেশাদার নির্দেশনার ব্যবহারিক নিয়মাবলি মেনে বাংলাদেশে নিরীক্ষা নিশ্চিত করে।

এই নীতিগত বিবৃতিটির উদ্দেশ্য হল জালিয়াতি এবং দুর্নীতির মোকাবিলার জন্য মূলনীতিগুলি বাদাবন সংঘের পক্ষে নির্ধারণ করা। জালিয়াতি বিরোধী উদ্যোগে আমরা বাদাবন সংঘের কর্মীরা ভূমিকা রাখেন। এর মধ্যে এমন একটি কর্পোরেট কাঠামো অন্তর্ভুক্ত রয়েছে যা জালিয়াতির বিরুদ্ধে পাল্টা ব্যবস্থা উন্নত হবে এবং বাদাবন সংঘের মধ্যে জালিয়াতি বিরোধী সংস্কৃতি বিকশিত হবে। কর্মীদের এই উদ্যোগটি বাদাবন সংঘ তহবিলের অভ্যন্তরীণ এবং বাহ্যিক অপব্যবহারের বিরুদ্ধে একটি সুরক্ষা প্রদান করে।

## ৩ প্রাসঙ্গিক সংজ্ঞা

### ৩.১ জালিয়াতি

জালিয়াতি হল সংস্থার অভ্যন্তরীণ বা বাহ্যিক ব্যক্তিদের দ্বারা আর্থিক তথ্য বা অন্যান্য রেকর্ডগুলির ইচ্ছাকৃত পরিবর্তন, যা সম্পদের অপব্যবহারকে গোপন করার জন্য বা যেকোনো উপায়ে অবৈধ সুবিধা অর্জনের জন্য পরিচালিত হয়। যেসব চর্চার মাধ্যমে জালিয়াতির ঘটনা ঘটে থাকে তার মধ্যে রয়েছে:

- মিথ্যা উপস্থাপনা
- তথ্য গোপন করা

### ৩.২ দুর্নীতি

দুর্নীতি বলতে বোঝায় প্রতারণা, দান, অনুরোধ করা বা প্ররোচিত বা পুরস্কার গ্রহণ গ্রহণ যা কোনও ব্যক্তির কাজকে ভুলভাবে প্রভাবিত করতে পারে। অন্যান্য অনৈতিক আচরণের সাথে জড়িত হওয়ার মাধ্যমে ফেসব চর্চাসমূহ দুর্নীতির কারন হয় তা হল:

- স্বার্থের সংঘাত
- জালিয়াতি কমিশন
- অঘোষিত উপহার
- দুস
- তহবিলের অপব্যবহার
- ক্ষমতার অপব্যবহার
- অঘোষিত স্বজনপ্রীতি এবং পক্ষপাতিত্ব

### ৪ পরিধি:

এই নীতিটি অভ্যন্তরীণ এবং বাহ্যিকভাবে জালিয়াতি এবং দুর্নীতির ছুমকি মোকাবেলায় বাদাবন সংঘের পদ্ধতির রূপরেখা তুলে ধরেছে। এটি বাদাবন সংঘের জন্য কাজ করা সকল পক্ষের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য ঘর মধ্যে রয়েছে:

- ক্রয় সরবরাহকারী
- ঠিকাদার
- কনসালট্যান্ট/ পরামর্শদাতা
- সরবরাহকারী
- অংশীদার এনজিও
- বাদাবন সংঘের কর্মী
- অন্যান্য সকল সংশ্লিষ্ট পক্ষ

৪.১ যেখানে প্রাসঙ্গিক, বাদাবন সংঘের কর্মী, বিক্রেতারা, সরবরাহকারী এবং অন্যান্য তৃতীয় পক্ষের সাথে জালিয়াতি এবং দুর্নীতির পরিপন্থী সম্পর্কে তার চুক্তিতে উপযুক্ত ধারাবলি অন্তর্ভুক্ত করবে। এই ধরনের কার্যকলাপের প্রমাণ পাওয়া গেলে নির্দিষ্ট চুক্তি/নিয়োগ বাতিল এবং শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নেওয়া যেতে পারে।

৪.২ কর্মীদের ক্ষেত্রে, বাদাবন সংঘের শাস্তিমূলক ব্যবস্থা এমন যে জালিয়াতি এবং দুর্নীতিকে ছুল অসদাচরণ বলে বিবেচিত এবং যদি প্রমাণিত হয় তবে সাধারণত বরখাস্ত হওয়াই তার পরিণতি।

৪.৩ তা সত্ত্বেও, বাদাবন সংঘ তার কর্ম পরিধির মধ্যে জালিয়াতি এবং দুর্নীতির বিরুদ্ধে প্রতিরোধ এবং লড়াইয়ের জন্য একচেটিয়াভাবে দায়বদ্ধ হতে পারে না। বাদাবন সংঘ তার কার্যক্রমের ব্যাপারে যথাযথ গুরুত্ব এবং উপায়ের সাথে সামঞ্জস্য রেখে অভিযোজিত ব্যবস্থা গ্রহণ করে তার কর্মীদের ব্যক্তিগত সুরক্ষা এবং নিরাপত্তার অগ্রাধিকার দেয়।

৪.৪ তদুপরি, জালিয়াতি ও দুর্নীতির বিরুদ্ধে লড়াইয়ের প্রয়াসে বাদাবন সংঘ সতর্কতা অবলম্বন করে বাদাবন সংঘের সাথে কাজ করা ব্যক্তিদের মধ্যে সন্দেহ এবং অবিশ্বাসের একটি সাধারণ পরিবেশকে উৎসাহিত করে না।

#### ৫ জালিয়াতি ও দুর্নীতির বিরুদ্ধে দৃষ্টিভঙ্গি:

বাদাবন সংঘের গঠনতন্ত্র, মিশন এবং কৌশলের পাশাপাশি এর পরিচালনা বিধি এবং অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ পদ্ধতিসমূহ, এই জালিয়াতি বিরোধী এবং দুর্নীতি দমননীতি দ্বারা সুরক্ষিত যা বাদাবন সংঘের প্রধান হস্তক্ষেপ দলিল।

নির্দেশনা প্রদান, নীতি নির্ধারণ, ব্যবস্থাপনার দায়িত্ব নিয়োজিত সকলে সহ ও কর্মীদের একটি যৌথ দায়িত্ব হল জালিয়াতি বিরোধী সংস্কৃতির তৈরি করা। বাদাবন সংঘের বাইরে থেকে হোক বা নিজস্ব কর্মী বাহিনীর মধ্যে থেকে বাদাবন সংঘের বিরুদ্ধে চেষ্টা করা হোক না কেন বাদাবন সংঘের এই কৌশলটি জালিয়াতি ও দুর্নীতির বিরুদ্ধে পরিচালিত হওয়াই এর লক্ষ্য।

বাদাবন সংঘ আশা করে যে সমস্ত স্তরের কর্মী এবং ব্যবস্থাপনার সাথে যুক্ত ব্যক্তিবর্গ দৃষ্টান্ত দ্বারা পরিচালিত হয়ে আইনী প্রয়োজনীয়তা, স্থায়ী আদেশ, এবং আর্থিক বিধিবিধান, আচার্য বিধি, পদ্ধতি এবং অনুশীলনগুলির যথাযথ অনুসরণ নিশ্চিত করবেন।

#### ৫.১ সবার সম্পৃক্ততা

বাদাবন সংঘ ব্যবস্থাপনার সকল পর্যায়ে ব্যবস্থাপনার সাথে যুক্ত ব্যক্তিবর্গের চর্চাসমূহ সমর্থন করে যা জালিয়াতি এবং দুর্নীতির করার সর্বোচ্চ সম্ভাবনা কমিয়ে আনে। যেখানে আমাদের ত্রিমাত্রিকলাপ ও সম্পদ ঝুঁকির মুখোমুখি হয় সেখানে ঝুঁকির ধরণ ও পর্যায় চিহ্নিত করতে তারা বিশেষত দায়িত্ব পালন করে থাকে। অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণের জন্য তাদের প্রশাসনিক দায়িত্বও রয়েছে।

তাদের এই বিষয়ে বিভিন্ন বিশেষায়িত পরিষেবা দ্বারা এই বিষয়ে পরামর্শ দেওয়া হয়। নীতিপত্র সহযোগিতা যা সংগঠনের মধ্যে সকল পর্যায়ে জড়িতদের স্বীকৃতি দেয় এবং এর জন্য বিশেষভাবে যেসব দায়িত্ব পালন করে থাকে তা এখানে দেয়া হল:

- ঝুঁকি মূল্যায়ন এবং অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ করা
- কার্যক্রম এবং সহায়তা পরিষেবাদি বাস্তবায়ন এবং পরিচালনা।
- জালিয়াতি ও দুর্নীতি প্রতিরোধের বিভিন্ন পদক্ষেপের সমন্বয় ও প্রয়োগ।
- ঝুঁকি নিরীক্ষণ টুলস এবং জালিয়াতি ও দুর্নীতির ক্ষেত্রে সম্পর্কিত ঘটনাগুলির ব্যবস্থাপনা।
- বাদাবন সংঘের নির্ধারিত কাঠামোর মধ্যে জালিয়াতি ও দুর্নীতি নিয়ন্ত্রণ সম্পর্কিত বিষয়গুলিতে কর্মীদের সমর্থন, নির্দেশনা দেওয়া এবং পদক্ষেপ নেওয়া।

#### ৫.২ কর্মী যাচাই-বাছাই:

- ৫.২.১ বাদাবন সংঘ স্বীকৃতি দেয় যে কর্মীদের স্তরের যথাসম্ভব সততা ও ন্যায়পরায়ণতা প্রতিষ্ঠার জন্য নিয়োগের পর্যায়ে কার্যকর পদক্ষেপ নেওয়া একটি মূল প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা
- ৫.২.২ বাদাবন সংঘের নিয়োগ ও নির্বাচন নীতিমালায় যথাযথ সুরক্ষার ব্যবস্থা রয়েছে যেমন লিখিত রেফারেন্স গ্রহণ করা এবং যোগ্যতা যাচাই করা।
- ৫.২.৩ অপরাধের রেকর্ডগুলি বিবেচনায় নেওয়া হবে যেখানে এই শাস্তি প্রাসঙ্গিক।
- ৫.২.৪ বাদাবন সংঘ থেকে তরু করার পরে, কর্মীদের কোনো নতুন অপরাধমূলক দোষী সাব্যস্ত হলে তাদের ব্যবস্থাপকের নজরে আনা হয়।

#### ৫.৩ কর্মীদের কাছ থেকে প্রত্যাশা:

- 5.3.1 কর্মচারীরা বাদাবন সংঘে প্রতিনিধি হিসাবে তাদের সকল আচরণে সততা, ন্যায়পরায়ণতা এবং শিষ্টতার সাথে কাজ করবে এবং দৃষ্টান্ত দ্বারা নেতৃত্ব দেবে।
- ৫.৩.২ বাদাবন সংঘের স্বার্থ সংরক্ষণের জন্য তাদের সর্বোচ্চ সক্ষমতা অনুযায়ী দায়িত্ব পালন করবে এবং তাদের নিজের পরিবারের সদস্য বা বন্ধুবান্ধব সহ ব্যক্তিগত লাভের জন্য কোনও পরিস্থিতির অনৈতিক সুযোগ গ্রহণ করবে না।
- 5.3.3 অভ্যন্তরীণ এবং বাহ্যিক জালিয়াতির উভয় ঝুঁকিকে ঠকতের সাথে গ্রহণ করবেন এবং প্রতারণামূলক ক্রিয়াকলাপ রোধ বা সনাক্ত করতে পরিকল্পিত সিস্টেম এবং পদ্ধতি অনুসরণ করতে হবে।
- 5.3.4 কর্মচারীদের নিয়ন্ত্রণে সকল পাসওয়ার্ড, তথ্য, নথি, অর্থ, সরঞ্জামাদি ইত্যাদি সুরক্ষিত রাখতে হবে যা চুরি বা জালিয়াতি করতে ব্যবহৃত হতে পারে। এই সংস্কৃতির অংশ হিসেবে বাদাবন সংঘ সহজ পথ প্রদর্শন করবেন যাতে করে কর্মী বা ব্যবস্থাপনার ব্যক্তিবর্গ সতর্কতা জানাতে পারে।
- ৫.৩.৫ সিনিয়র ম্যানেজমেন্ট আশা করেন যে যারা বাদাবন সংঘের সাথে জালিয়াতি করেন এবং যারা দুর্নীতিগ্রহণ হন তাদের সাথে দ্রুত এবং দৃঢ়তার সাথে মোকাবিলা করবেন।
- ৫.৩.৬ বাদাবন সংঘ, কর্মী এবং সিনিয়র ম্যানেজমেন্ট কে আর্থিক অসদাচরণ মোকাবেলায় শক্তিশালি হওয়া।
- ৫.৩.৭ বাদাবন সংঘের অভ্যন্তরীণ এবং বাহ্যিক নিরীক্ষণ করা হয়ে থাকে যার দ্বারা কার্যাবলির পর্যালোচনা সহ কোনো বিশেষ তদন্ত প্রতিবেদন এবং তার সুপারিশের ক্ষেত্রে ম্যানেজমেন্ট এর প্রতিক্রিয়া সহ কার্যক্রম পর্যালোচনা করে।

#### ৫.৪ অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা:

বাদাবন সংঘ একটি অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা দল নিয়োগ করে যারা সিস্টেম এ নিয়ন্ত্রণের সাদৃশ্য পর্যালোচনা করে যাতে করে জালিয়াতি রোধ ও অন্যান্য ঝুঁকি সনাক্ত করতে পারে এবং দুর্বলতা ঝুঁজে নিয়ন্ত্রণ করতে প্রতিবেদন প্রদান করতে পারে। জালিয়াতি রোধ ও সনাক্ত করতে তারা প্রশাসনের সংস্কৃতির আত্মশীল দিকগুলিও পরীক্ষা করে।

#### ৫.৫ বাহ্যিক নিরীক্ষা:

বাহ্যিক নিরীক্ষকের আইনী কর্তব্যগুলির অংশ হল জালিয়াতি এবং দুর্নীতি প্রতিরোধ এবং সনাক্তকরণের জন্য বাদাবন সংঘের যথাযথ ব্যবস্থা রয়েছে তা নিশ্চিত করা। জালিয়াতি ও দুর্নীতির অভিযোগ সরাসরি বহিরাগত নিরীক্ষকের কাছে নেওয়া যেতে

#### ৬. জালিয়াতি এবং দুর্নীতির বিরুদ্ধে বাদাবন সংঘের কার্যক্রমে কৌশলগত ব্যবস্থা:

বাদাবন সংঘ জালিয়াতি ও দুর্নীতি প্রতিরোধ ও দূর করার জন্য একটি কৌশলগত ব্যবস্থা গ্রহণ করে একটি বিশ্লেষণের ভিত্তিতে যা বিবেচনা করে:

- প্রতিটি কর্মী/অংশীদার এনজিওর সুনির্দিষ্ট ঝুঁকি।
- কর্মীর প্রতিটি কাজের প্রয়োগের মধ্যে ঝুঁকি।
- প্রতিটি সেক্টরের ক্রিয়াকলাপের সাথে সম্পৃক্ততার সেটিংস সম্পর্কিত ঝুঁকি।

জালিয়াতি ও দুর্নীতির ঝুঁকি নিরীক্ষণের জন্য, বাদাবন সংঘ অভ্যন্তরীণ টুলস এবং প্রক্রিয়া ব্যবহার করে।

#### ৫.৬ অংশীদার এনজিওর পর্যায়ক্রমিক ঝুঁকি মূল্যায়ন

অংশীদার এনজিও গুরে পর্যায়ক্রমে একটি নির্ধারিত চেকলিস্টের অনুসরণ করে পর্যায়ক্রমে ঝুঁকি মূল্যায়নের মাধ্যমে বাদাবন সংঘ তার জালিয়াতি বিরোধী ক্রিয়াকলাপের মূল লক্ষ্য অর্জন করে। অংশীদার এনজিওগুলিতে ঝুঁকির মাত্রা নির্ধারণ করা সম্ভব হয়। তখন ঝুঁকির

স্তর অনুযায়ী অস্বাধিকার দেয়া হয়। সেখানে প্রতিটি এনজিওর বাজেটের আকার এবং প্রোগ্রাম এবং ক্রিয়াকলাপ অনুসারে বিনিয়োগকৃত সম্পদের মূল্যমান অনুযায়ী ঝুঁকি নির্ধারিত হয়।

#### ৫.৭ অংশীদার এনজিওদের আর্থিক তদারকি

বাদাবন সংঘ অংশীদার এনজিওগুলিতে নিয়মিত নিবিড় আর্থিক পর্যবেক্ষণ পরিদর্শন করে এবং আনুষ্ঠানিকভাবে ম্যানেজমেন্ট এর কাছে প্রতিবেদন প্রদান করে। যদি কোনও অপব্যবহার পরিলক্ষিত হয়, পর্যবেক্ষণের গভীরতা বিবেচনা করে বাদাবন সংঘ ম্যানেজমেন্ট দ্বারা শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়।

#### ৫.৮ অংশীদারিত্ব ব্যবস্থাপনা

বাদাবন সংঘ অংশীদারিত্ব চুক্তি কাঠামো এবং অংশীদারিত্ব পরিচালনার নীতির মধ্যে তার অপারেশনাল অংশীদারদের সাথে সম্পর্কিত এই নীতি দ্বারা প্রয়োজনীয় সমস্ত তথ্য, ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা, সমর্থন এবং তদারকি ব্যবস্থা গ্রহণ করে।

#### ৫.৯ সেরা অনুশীলনের প্রয়োগ

বাদাবন সংঘ উন্নয়ন কর্মকাণ্ডে নিযুক্ত একটি বেসরকারী সংস্থা হিসাবে তার দায়িত্ব গ্রহণ করে এবং এর পরিবর্তিত পদ্ধতি এবং কৌশল বিবেচনা করে জালিয়াতি ও দুর্নীতি নিয়ন্ত্রণের সর্বোত্তম অভ্যাস প্রয়োগ করে। বাদাবন সংঘ হল

- এনজিও খাতে পেশাদারিত্বের মূল্যবোধ দ্বারা চালিত।
- এটির অপারেশন এবং ক্রিয়াকলাপগুলিতে যাতে সেরা অনুশীলনগুলি প্রয়োগ করা হয় তা নিশ্চিত করার জন্য অবিচ্ছিন্নভাবে কাজ করা।

#### ৬ সতর্কতা/উদ্বেগ প্রকাশ

যদিও এই ডকুমেন্টটি বিশেষত জালিয়াতি এবং দুর্নীতির কথা উল্লেখ করে, তাসত্ত্বেও এটি সমস্ত আর্থিক বিপর্যয়ের ক্ষেত্রে সমানভাবে প্রযোজ্য। আর্থিক বিভিন্ন ধরনের অনিয়ম এর অন্তর্ভুক্ত। এর অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহের মধ্যে উদাহরণস্বরূপ ক্যাশায় সম্পত্তি চুরির অপরাধমূলক ক্রিয়া যা সমস্ত সম্পদ এবং নগদকে অন্তর্ভুক্ত করে; মিথ্যা হিসাব; প্রতারণার দ্বারা প্রাপ্ত; প্রতারণার দ্বারা অত্মত্যাগ সুবিধা; কম্পিউটার অপব্যবহার এবং কম্পিউটার অপরাধ। এর মধ্যে দু'টিও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

- ৬.১ বাদাবন সংঘের কর্মীরা জালিয়াতি ও দুর্নীতির বিষয়ে বাদাবন সংঘের অবস্থানের একটি গুরুত্বপূর্ণ উপাদান, এবং তারা ইতিবাচকভাবে উত্সাহিত এবং তারা বাদাবন সংঘের ক্রিয়াকলাপের সাথে জড়িত এই বিষয়গুলিতে তাদের যে উদ্বেগ জানাতে পারে সেসব ক্ষেত্রে তাদের উত্সাহিত করা হচ্ছে এবং এমন প্রত্যাশা করা হচ্ছে।
- ৬.২ কর্মীদের সাধারণত তাদের ম্যানেজারের মাধ্যমে উদ্বেগ উত্থাপন করা উচিত, তবে এটি স্বীকৃত যে তারা কিছু পরিস্থিতিতে বাধা বোধ করতে পারে। এক্ষেত্রে, কর্মীদের উচ্চতর ম্যানেজমেন্ট, পরিচালক- অর্থ ও প্রশাসন এবং নির্বাহী পরিচালকের সাথে যোগাযোগ করা উচিত।
- ৬.৩ বাদাবন সংঘ কীভাবে উদ্বেগ উত্থাপন করতে পারে এবং যারা উদ্বেগ উত্থাপন করে তাদের সমর্থন এবং সুরক্ষা দেয়। সে সম্পর্কে একটি দিকনির্দেশনাও প্রদান করে।
- ৬.৪ উদ্বেগগুলি আত্মবিশ্বাসের সাথে যাচাই করা হবে, সঠিকভাবে তদন্ত করা হবে এবং স্বচ্ছতার সাথে মোকাবেলা করা হবে। জালিয়াতি ও দুর্নীতির সমস্ত উদ্বেগ তদন্ত করা হবে।
- ৬.৫ অবশ্যই এটি নিশ্চিত করা সরকার যে কোনও তদন্ত প্রক্রিয়া যাতে অপব্যবহার না হয়, সুতরাং, কোনও অভ্যন্তরীণ নির্ধারিত যেমন বিবেচনাযোগ্য বা চক্রান্তমূলক অভিযোগ উত্থাপনের ক্ষেত্রে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা করা যেতে পারে।
- ৬.৬ অনিয়মের প্রতি বাদাবন সংঘ নীতি অনুসারে জালিয়াতি ও দুর্নীতির বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নেওয়া হবে।

## ৭ দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা

### ৭.১ দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা-পরিচালক ফিনান্স অ্যান্ড অ্যাডমিন।

পরিচালক-ফিনান্স এবং অ্যাডমিন দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা হিসাবে মনোনীত হন। দুর্নীতি দমন নীতি ও কৌশল সম্পর্কিত দায়িত্ব তাঁর উপর অর্পিত। তিনি নিশ্চিত করেছেন যে বাদাবন সংঘের পর্যাপ্ত নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা রয়েছে এবং অনাকাঙ্ক্ষিত ঘটনা এবং জালিয়াতি প্রতিরোধ এবং সনাক্তকরণ সক্ষম করার জন্য যথাযথ ব্যবস্থা রয়েছে। জালিয়াতি এবং দুর্নীতি দমন নীতির বিবৃতি এবং কৌশল এই দায়িত্ব পালনে সহায়তা করে। তিনি বাদাবন সংঘ এর অ্যাকাউন্টিং রেকর্ড এবং নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থার অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষণের পর্যাপ্ত এবং কার্যকর ব্যবস্থা বজায় রাখতে দায়বদ্ধ। যদি সরকার মনে করেন তাহলে তিনি দলিল, রেকর্ড, তথ্য এবং ব্যাখ্যাগুলি হাতে পাবার জন্য বৈধ অধিকার রাখেন।

### ৭.২ এসএমটির ভূমিকা

এই নীতিটি নির্বাহী বোর্ড কর্তৃক অনুমোদনপ্রাপ্ত হয়ে এসএমটি দ্বারা সমন্বিত, পর্যবেক্ষণ, মূল্যায়ন এবং আপডেট করা হবে। এসএমটি দায়বদ্ধতা:

- এই নীতি রক্ষণাবেক্ষণ এবং পরিচালনার জন্য দায়িত্ব গ্রহণ করা।
- উদ্দেশ্য এবং প্রাপ্ত অভিযোগ সহ আর্থিক অসদাচরণ; অডিট থেকে উত্থাপিত বিষয়; তদন্ত এবং প্রমাণ; এবং তদন্ত ফলাফলের রেকর্ড সংরক্ষণ করা।
- বাদাবন সংঘ এক্সিকিউটিভ বোর্ডকে প্রয়োজন অনুসারে রিপোর্ট করা।



Lipi Rahman  
Executive Director  
General Secretary, Executive Committee  
Badabon Sangho



Gulshan Ara  
Chairperson  
Executive Committee  
Badabon Sangho